

**SCOPO DEL QUESTIONARIO**

La Società VEXA intende assicurare la parità di genere negli ambienti di lavoro attraverso azioni concrete che soddisfino le sue esigenze personali, relazionali, lavorative, e quelle dei suoi colleghi, sugli aspetti rilevanti per la sua vita personale e lavorativa.

**STRUTTURA E METODO DI COMPILAZIONE DEL QUESTIONARIO**

Il questionario è anonimo.

Ti preghiamo di esprimere un giudizio in riferimento a ciascun fattore per permetterci di comprendere qual è il livello di soddisfazione e come possiamo migliorarlo.

I criteri di attribuzione del punteggio vanno da 1 a 5 in cui:

- 1 = nessuna soddisfazione;
- 5 = soddisfazione completa.

I temi riguardano i seguenti aspetti:

- colloquio di selezione e successiva assunzione (recruitment);
- crescita professionale all'interno dell'organizzazione (gestione della carriera);
- retribuzione (equità salariale);
- genitorialità e cura;
- conciliazione vita-lavoro (work-life balance);
- prevenzione abusi e molestie.

Ti chiediamo infine di esprimere eventuali suggerimenti soprattutto in relazione a quegli aspetti che a tuo avviso risultino carenti.

QUESTIONARIO							
VALUTAZIONE =			1 è un valore pari a nessuna soddisfazione e 5 è un valore pari a soddisfazione completa				
			1	2	3	4	5
<b>ASSUNZIONE</b>  Con riferimento al tuo periodo di inserimento in azienda (dalla tua selezione e alla tua assunzione) esprimi la tua soddisfazione:	1	Dal punto di vista delle parità tra uomo e donna, ti senti soddisfatto sulle domande ricevute durante il colloquio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2	Dal punto di vista delle domande su temi di matrimonio, maternità, paternità e/o responsabilità familiari, ti senti soddisfatto sulle domande ricevute durante il colloquio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3	Nel luogo in cui svolgi la tua mansione, c'è differenza di presenza tra uomo e donna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>CRESCITA PROFESSIONALE</b>  Esprimi la tua soddisfazione in merito alla crescita professionale nell'azienda:	1	Ti senti soddisfatto della tua crescita professionale all'interno dell'azienda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2	Libertà di comunicazione e benessere nel luogo di lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3	Continua formazione per migliorare la bravura professionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>STIPENDIO</b>  Esprimi la tua soddisfazione in merito alla retribuzione, premi, etc., gestiti in azienda:	1	Dal tuo punto di vista, ricevi uno stipendio adeguato alla tua attività	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2	Dal tuo punto di vista, ci sono differenze di stipendio tra donne e uomini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3	Comunicazione relativa a premi e/o benefici per migliorare l'attività	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4	Possibilità di segnalare episodi di disparità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>GENITORIALITÀ</b>  Esprimi la tua soddisfazione in merito alla gestione della genitorialità o della cura in azienda:	1	Anche se non ti riguarda, sei soddisfatto sull'informazione che l'azienda effettua ai dipendenti sulla maternità/paternità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2	Anche se non ti riguarda, sei soddisfatto sull'informazione che l'azienda effettua ai dipendenti sul congedo parentale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3	Anche se non ti riguarda, sei soddisfatto delle iniziative che offre l'azienda in merito ai figli o alla cura della persona bisognosa in famiglia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>VITA PRIVATA - LAVORO</b>  Esprimi la tua soddisfazione in merito alla gestione in azienda: delle tue esigenze tra vita privata e lavoro:	1	Possibilità di organizzare il tuo lavoro in relazione alle tue esigenze di vita privata senza nessuna distinzione tra uomo o donna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2	Possibilità di comunicare le esigenze di vita privata ai referenti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3	Gestione delle riunioni tenendo conto delle esigenze di tutti senza nessuna distinzione tra uomo e donna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**PREVENZIONE  
ABUSI E  
MOLESTIE**

In riferimento a come la nostra organizzazione previene, contrasta e persegue ogni forma e tipo di violenza, come valuta la sua soddisfazione in merito a:

1	Possibilità di segnalare qualsiasi forma di discriminazione, abuso e molestia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Attenzione da parte dell'azienda sull'importanza della comunicazione rispettosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Protezione nei confronti delle persone che segnalano forme di discriminazione, abuso e molestia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Eventuali suggerimenti**

---

---

---

---

---

---

---

---