

MEMBRI DEL COMITATO GUIDA

Per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione e la conduzione delle attività previste dal sistema di gestione per la parità di genere è stato costituito il comitato guida, a cui appartengono le seguenti persone inquadrare nel sistema dell'organizzazione.

SOGGETTI	RUOLO NELL'ORGANIZZAZIONE	RUOLO NELLA PARITA' DI GENERE	COMPETENZE	FIRMA PER ACCETTAZIONE
Marco Puglioli	Amministratore Unico	Alta Direzione	Si rimanda al modulo MOD-02-C Mansionario aziendale	
Federica Disetti	Responsabile risorse umane	Responsabile risorse umane		
Sara Colombo	Addetta gestione area marketing	Responsabile comunicazione		
Giovanna Finocchiaro	Responsabile area contabilità e bilancio	Responsabile sistema di gestione		

Compiti del comitato guida

1. Efficace adozione e continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere – generale e correlate;
2. Interpretare, rilevare e gestire costantemente i fattori di contesto che possono influenzare il perseguimento dello scopo e stabilire un piano strategico adeguato ad affrontarli;
3. Redigere un piano strategico che definisca obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione;
4. Mantenere e attuare il sistema di gestione assicurando:
 - la conformità alla prassi;
 - l'efficacia per raggiungere gli obiettivi di parità di genere e i target relativi ai punteggi di area della prassi;
 - l'idoneità delle risorse rese disponibili per raggiungere gli obiettivi e i target;
 - l'adeguatezza delle azioni stabilite per fronteggiare l'entità dei gap presenti;
5. Prevenire, rilevare e risolvere qualunque situazione non conforme e affrontare le conseguenze di eventuali disagi connessi;
6. Monitorare e migliorare sistematicamente le prestazioni del sistema di gestione.

Il budget assegnato al Comitato guida viene riproposto annualmente dalla Responsabile del sistema di gestione per la parità di genere e riportato all'interno del MOD-02-A2 Risorse del comitato guida e presentato in sede di revisione periodica annuale.